



# Estructura y Clasificación del Proceso Laboral

---

Guía visual y procedimental de la nueva  
Ley 2452 de 2025 (Libro Tercero)

# LIBRO TERCERO: LOS PROCESOS

PROCESO  
ORDINARIO

Art. 264: Todo asunto  
sin trámite especial  
seguirá  
obligatoriamente las  
reglas del proceso  
ordinario.

PROCESOS  
ESPECIALES

Ejecutivo

Monitorio

Fueros y  
Estabilidad

Calificación  
de Huelga

Arbitramento  
Jurídico

Procesos  
Sindicales

# Proceso Ordinario: La Columna Vertebral (1ª Instancia)

**1. Demanda y Admisión**

Integración de la litis. Traslado común de 10  
Traslado vía mensaje de datos



**2. Contestación**

Oportunidad para proponer demanda de reconvención (escrito separado).

**3. Audiencia Inicial**

Art. 258. Asistencia personal o virtual obligatoria. Saneamiento y fijación.

**4. Trámite y Juzgamiento**

Máximo 3 meses después de la inicial. Práctica de pruebas aisladas, alegatos y Sentencia Oral inmediata.

# Anatomía de la Audiencia Inicial (Art. 258)

## 1. Conciliación

- Búsqueda de justicia retributiva, restaurativa y terapéutica.
- El juez puede hacer audiencias privadas.
- El acuerdo total hace tránsito a cosa juzgada.

## 2. Excepciones Previas

- Resolución de excepciones.
- Dictado de medidas de saneamiento procesal.

### ADVERTENCIA:

Inasistencia injustificada causa multa de 1 SMLMV al apoderado + Presunción de certeza de hechos susceptibles de confesión o indicio grave.

## 3. Fijación del Litigio

- Contraste entre hechos probados/confesados vs. controversiales.
- Devolución de documentos repetidos.

## 4. Decreto de Pruebas

- Depuración del expediente electrónico.
- Citación para juicio en máximo 3 meses.

# El Atajo Legal: Sentencia Anticipada (Art. 260)

Asuntos de puro derecho.

Únicamente pruebas documentales sin tacha.

Allanamiento total a las pretensiones.

Probada la cosa juzgada, conciliación, caducidad o prescripción.

Solicitud de mutuo acuerdo entre las partes.

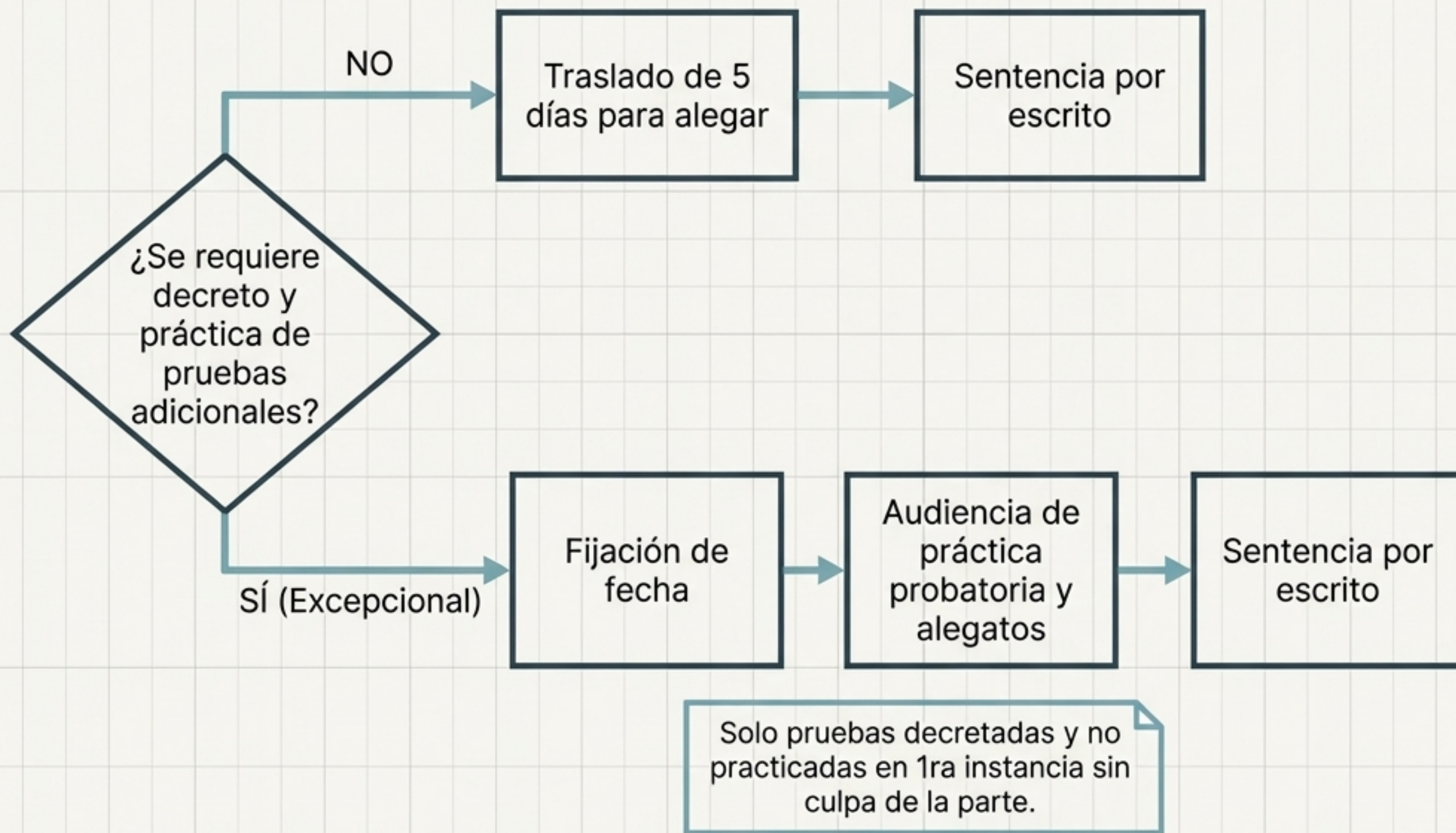
## SENTENCIA ANTICIPADA

El juez deberá dictar sentencia antes de la audiencia inicial.

Requisito Previo: Se debe convocar a una breve audiencia pública de conciliación antes de proferir el fallo anticipado.

# Proceso Ordinario: Segunda Instancia (Art. 261)

## Apelación de Autos



Resolución estrictamente por escrito dentro de los 5 días siguientes.

# Proceso Ejecutivo Laboral: Recuperación Coercitiva

## 1. El Título (Art. 267)

Obligaciones claras, expresas y exigibles. Providencias, conciliaciones, actos de seguridad social.

## 2. Medidas Cautelares (Art. 271)

Embargo limitado al valor cobrado + costas.  
Retención electrónica de cuentas bancarias y levantamiento digital directo.



## 3. Mandamiento de Pago (Art. 273)

5 días para pagar la cantidad líquida o proponer excepciones (solo hechos posteriores al título).

## 4. Avalúo y Remate (Art. 279-282)

Base de licitación: 70%. Postura mínima: 40%.

**INNOVACIÓN:** Publicación obligatoria en la Cartelera Electrónica de Remates del Consejo Superior de la Judicatura.

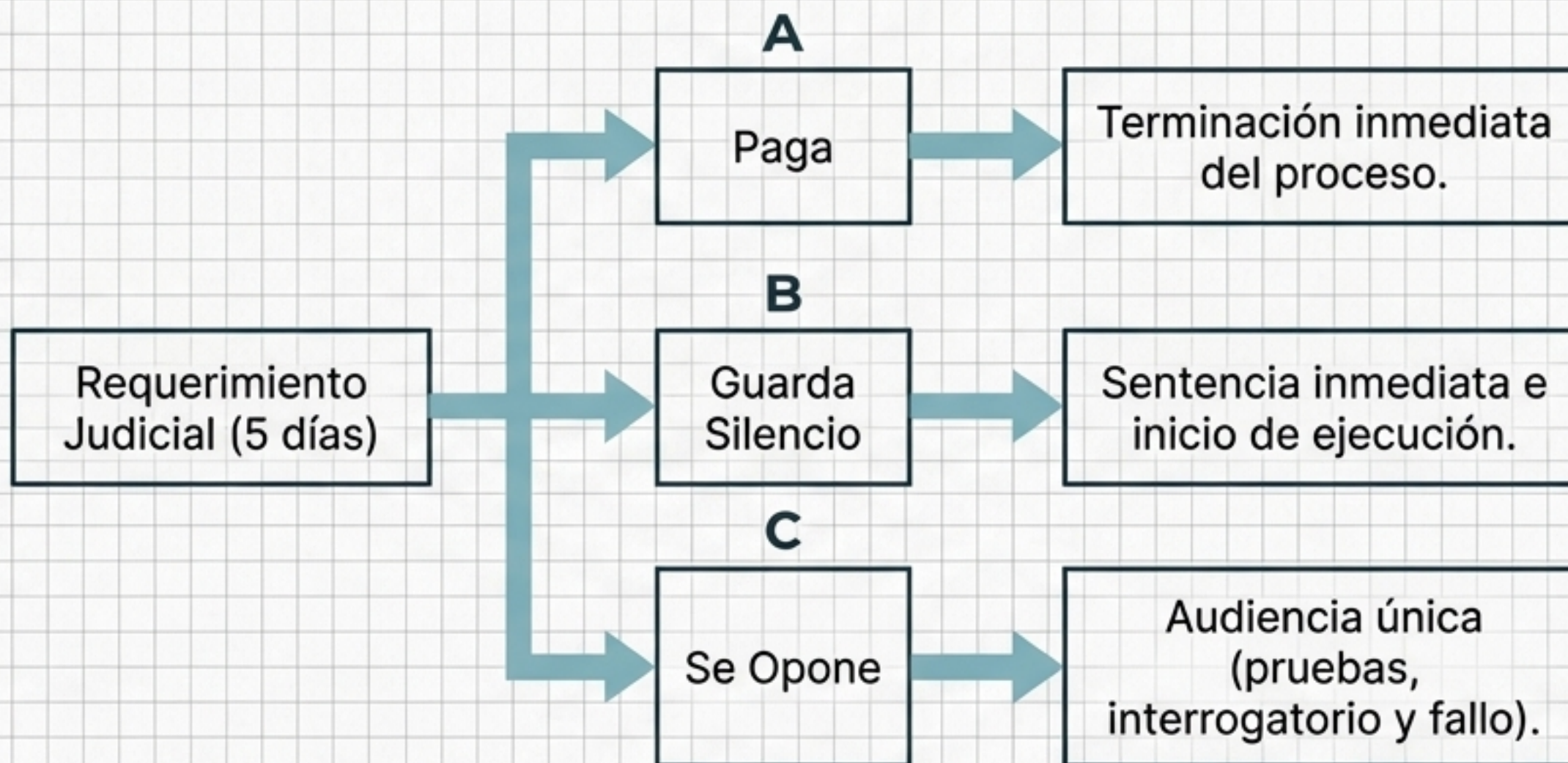
# Proceso Monitorio: Eficiencia en Menores Cuantías (Art. 286)



## Llaves de Entrada

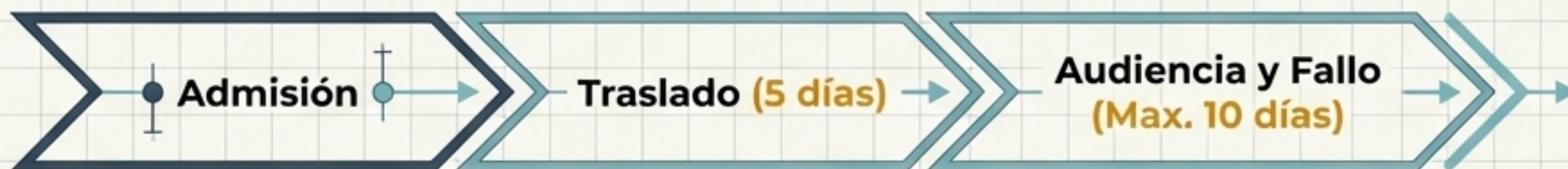
- Obligación exigible laboral o de seguridad social.
- Cuantía no superior a 20 SMLMV.
- Pago no depende de una contraprestación.
- Permite presentación virtual o verbal.

## El Motor de Decisión



**BLOQUEOS PROCESALES:** No procede intervención de terceros, excepciones previas, reconvencción, ni apelación.

# Fueros y Estabilidad Reforzada (Art. 292-300)



## REGLAS DE PRESCRIPCIÓN:

- Fuero Sindical: **1 año** desde el despido.
- Otros Fueros: **2 años** desde la terminación.

# Procesos Colectivos y Sindicales

## Calificación de Ilegalidad de Huelga

**Competencia:**  
Tribunal Superior de Distrito (1ra Instancia).

**Velocidad Crítica:**  
Audiencia al 3er día. Fallo escrito en **3** días.

**Apelación:**  
Corte Suprema (Resuelve en **5** días).

**Prescripción:**  
**3** meses desde la causal.

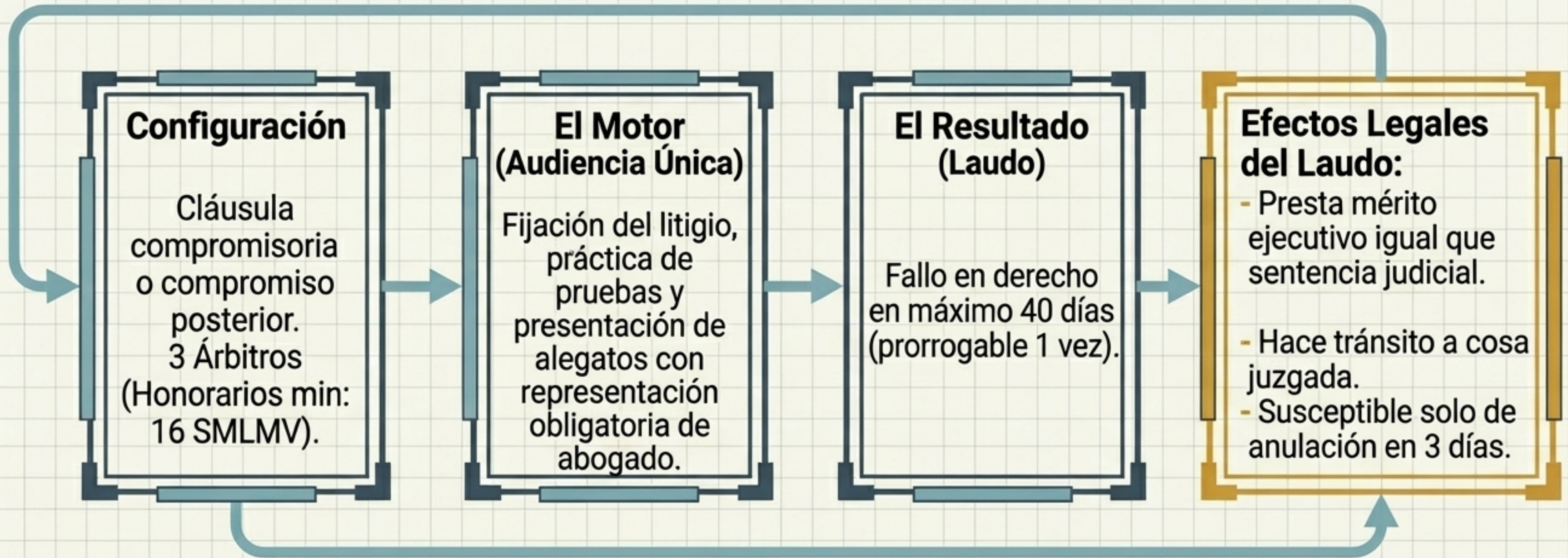
## Vida y Muerte del Sindicato

**Disolución y Cancelación:**  
Ante Juez Laboral del Circuito.  
Proceso sumario (**5** días traslado, fallo en **10** días).  
Apelación suspensiva.

**Discriminación Sindical:**  
Tramitado vía protección de fueros.  
Prescripción: **2 años** desde el acto.

# Arbitramento Jurídico en Derecho (Art. 302-312)

-----  
Tribunales Judiciales  
-----



# Matriz Diagnóstica: Selección de Ruta Procesal

Tipo de Proceso	Propósito Principal	Límite de Cuantía	Tiempos Críticos
Ordinario	Declarar derechos inciertos y discutibles	Sin límite	10 días traslado / 3 meses máx para juicio
Monitorio	Cobro ágil sin contraprestación probada	< 20 SMLMV	5 días requerimiento / Sentencia inmediata (silencio)
Ejecutivo	Recuperar deuda cierta (Título Ejecutivo)	Sin límite	5 días para pagar o excepcionar / Remate
Fueros	Reintegro inmediato por vulnerabilidad	N/A	5 días traslado / 10 días audiencia y fallo

# EL ADN DEL NUEVO PROCESO LABORAL



**LEY 2452 DE 2025:** Arquitectura legal diseñada para la velocidad, la **transparencia probatoria** y la **efectividad** del derecho material.